2021年支持人才引领高质量发展若干扶持政策扶持资金项目自评报告

根据《石家庄市财政支出绩效评价办法》（石财绩〔2013〕2号），遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，对“支持人才引领高质量发展若干扶持政策扶持资金”项目实施了财政支出绩效自评价，形成本评价报告。

一、项目基本情况

（一）项目概况

1.政策出台背景

2020年市委组织部启动了“人才政策落实年”活动，最大限度释放政策引才聚才效应。而我区尚在执行的《石家庄高新区引进培养高端人才扶持政策》，自2014年颁布以来一直未作修改。与新形势新任务相比照，政策扶持力度较小、引才覆盖面较窄，在招引、培育、服务人才等方面作用不明显。2020年6月，在市委第22统筹巡察组对人社局党组反馈意见中也指出，存在人才政策研究滞后问题。

高新区人社局（工委组织部）主动对标国内先进高新区，认真研究学习我市近两年出台的人才新政，深入企业广泛调研，最终形成适合本区域、有利于提高人才竞争力的《石家庄高新区关

于支持人才引领高质量发展若干扶持政策（试行）》。此次人才政策的修定，旨在建立以高端人才引进为主体、机构平台引才为辅助、基础人才留住为根本的创新扶持体系，充分切合企业引才方向，助力区内企业引得进、留得住急需特殊关键人才，为高新区高质量发展提供强有力人才支撑。

2.政策框架

1.强化高端人才引进。聚焦企业引才的层次、结构、类别，充分考虑企业引进创新人才的不同方式，给予企业全方位支持，包括人才引进培养奖励、管理者年薪补贴和猎头招聘补贴，涵盖了区内企业对高端人才的多样化需求。

2.创新平台机构借力。充分借助人才载体、论坛交流等形式，实现资源对接、资源整合，达到人才集聚目标。政策以载体建设资助、论坛活动资助、周末工程师等形式，通过不同的“借力”方式帮助企业引进人才。

3.保障科小企业留才。人才既要引得进，更要留得住。新政充分考虑中小微企业用工成本及引才留才实际困难，通过健全技能人才激励机制、海外人才引进机制，完善住房保障机制等一系列针对性、操作性强的举措，助力企业达成人力资源管理战略目标。

3.政策创新点

1.资金扶持力度加大。旧政策在补贴资金上力度较小，无法

形成对人才的吸引力。新政补贴力度充分结合当下经济社会发展形势，可较好调动企业引才积极性。

2. 政策普惠性较强。新政在制定过程中充分考虑到政策覆盖面，无论重点企业还是科技型中小企业，均有多项政策可对应享受。补贴针对性、激励性较强，基本涵盖所有层次类别的人才。

3. 引才方式多样化。解决旧政策引才思路单一性问题，拓宽引才渠道，提供多样化引才方式，创新性开发留才补贴、论坛补贴及外籍人才补贴，满足企业全方位引才方式。

（二）项目预期绩效目标

围绕人才强区战略，年度实现引进高端人才 70 人，其中国家级高层次人才 5 名、高精尖缺人才 30 名、高级管理人才 35 名；人才绿卡突破总量 4500 张，绿卡总量保持全市第一。

二、自评工作情况

（一）自评的组织工作

本次自评工作由人力资源和社会保障局绩效评价工作组负责组织实施，首先确定本次绩效评价方法，制定绩效评价指标体系及评价工作方案，发布本次绩效评价通知，然后开展现场评价。

（二）自评的方法和过程

按照《财政局关于印发<高新区区级部门预算绩效管理办法>的通知》（石高财〔2019〕64号）等有关规定，我们根据绩效评价体系和预算批复的绩效目标，主要以定量分析进行评价。

（三）建立绩效评价指标体系

根据该项目实际情况制定，总分为100分。

产出指标（40分）：1.数量指标（10分）为高端人才引进数量；2.质量指标（10分）为引进（培养）博士学历人员占比；3.时效指标（10分）为扶持资金发放时间；4.成本指标（10分）为奖励资金总量。

预算执行率指标（10分）。

效益指标（40分）：可持续影响指标（40分）为人才引进新增长数量。

满意度指标（10分）：通过调查，满意和较满意的人才和企业占比。

三、项目执行及绩效实现情况

（一）项目投入

2021年高新区人才新政专项资金691.59万元，年末实际支出691.59万元，资金到位率和及时率达到支出进度要求。

（二）项目实施过程

1.业务管理情况分析

高新区人才新政共分上下半年两次申报，企业和个人通过高

新区人才工作信息化管理平台进行线上申报，由区人才中心进行一审，区工委组织部进行二审，最终局党组研究决定。

在2021年6月申报中，企业人才共对新政十条中的八条政策进行申报。其中，11家企业11人申报人才项目补贴5.28万元；3家企业4人申报高管年薪补贴60万元；5家企业18人申报人才招聘补贴113.201万元；4家企业申报载体建设补贴35万元；4家企业申报论坛交流补贴105.78907万元；12家企业19人申报科小留才补贴11.1万元；以岭药业侯云龙博士获批河北省海外高层次人才支持计划，申报50万元；共2名博士申请人才公寓。合计申报补贴资金380.37007万元。

另根据《关于落实支持人才引领高质量发展若干扶持政策实施细则》第十三条规定，对于执行《石家庄高新区引进培养高端人才扶持政策》补贴资金且尚未期满的高层次人才，以人才新政奖补资金给予一次性补充。补贴资金24万元。补贴资金总计为404.37007万元。

在9月底开启的年度第二轮人才新政申报工作中，共49家企业申报。其中，1家企业1人申报人才项目补贴40万元；3家企业5人申报高管年薪补贴75万元；2家企业7人申报人才招聘补贴21.12万元；2家企业2人申报载体建设补贴申报10万元；1家企业申报论坛交流补贴15.3万元；44家企业204人申报科小留才补贴115.8万元；1家企业1人申报外籍人才补贴10

万元。合计申报金额达287.22万元。

2、财务管理

我单位内部管理制度健全，管理规范。拨付的每一笔资金都经过严格审批，有理有据，确保手续合法合规；项目支出必须有经办人、项目负责人、部门负责人逐级审核签字后方可支付，各个环节缺一不可；我单位财务制度健全，财务处理及时，会计核算及时、准确。

（三）项目产出

政策发布以来年度共引进各类高端人才72人，其中，国家级人才6人、高精尖缺人才31名、高级管理人才35名；新增石家庄市人才绿卡B卡257人、高新区人才绿卡1331人，总量达4749张，居全市首位；新获批省海外高层次人才支持计划1人、博士后科研工作站分站3家。

（四）项目效果

1.引才形式更加灵活。通过鼓励企业以猎头形式招引人才有效避免了因疫情期间造成的招聘工作延误，并以补贴50%猎头服务费的形式极大降低了企业引才成本，为解决企业高端人才需求提供了新的方法和思路。年度共有18名年薪超50万元的企业高管通过猎头方式引进。

2.创新活力明显增强。博士后科研工作站是培养、引进高端人才的重要平台，是企业提高自主创新能力、推动跨越式发展的

重要引擎。通过人才新政载体建设补贴有效调动企业建站积极性，2021年我区共推荐7家企业申报博士后科研工作站分站，创历史新高。

3.平台使用率明显提高。高新区人才工作信息化管理平台运行以来，共开展两次人才新政申报、两次绿卡房补申报、两次人才公寓申报，截止目前，共356家企业实现平台注册、人才注册量达6237人。通过平台使用有效提高了职能部门工作效率，实现了企业及人才“零跑腿”的工作目标。

四、项目综合评价结论和评价等级

（一）项目总体评价。项目科学合理，管理规范，监管到位，完成较好，质量较高，运行保障有力，各项效益明显，群众反响较好，社会经济效益显著。

（二）项目得分。评价小组按照对项目实地检查的结果设定的绩效指标进行打分，然后将各指标得分相加算出总得分。

（三）项目评价等级。项目综合绩效评价分为4个等级：得分≥95分为优秀；85≤得分＜95分为良好；85≤得分＜75分为一般；得分＜75分为较差。

五、存在的问题及改进措施

（一）项目存在的主要问题

我区新引进的海外人才申报政策人数相对较少。

（二）针对问题提出相关建议

强化政策扩面宣传，对区内有意向引进海外高层次人才企业要加大政策宣传力度，解释政策补贴细则。

六、评价工作组人员名单

苑丁（区人才中心主任）

李佳婧（区人才中心办公室）

王洁（区人才中心出纳）

荣志华（局机关会计）

庞欣丽（局机关出纳）