

附件 3

文化体育教育部门 2025 年度绩效自评报告

一、绩效自评工作开展情况

（一）健全组织领导，强化责任落实

我部门高度重视绩效自评工作，坚持把绩效自评作为深化预算管理、提升资金效益、践行正确政绩观、落实“过紧日子”要求的重要抓手，专门成立以局长为组长的绩效自评工作领导小组，统筹推进、全程把关。明确各单位主要负责人为绩效管理第一责任人，层层压实责任、传导压力，切实将绩效自评工作摆在加强部门财务管理、提升治理效能的突出位置。

为确保工作扎实有序推进，专题召开财政预算绩效自评工作推进会，严格对照《关于做好 2025 年度区级预算部门绩效自评工作的通知》要求，对自评范围、指标设置、数据采集、报告撰写等进行全面部署、细化安排、明确时限。同时，聚焦实操需求，组织各单位财务人员开展专题业务培训，重点讲解绩效自评流程、评价方法、质量标准及注意事项，进一步提升业务能力、统一工作口径，为绩效自评工作规范高效、保质保量完成提供坚强组织保障和业务支撑。

（二）精心组织实施，确保绩效自评实效

科学构建评价指标体系。坚持立足实际、务实管用原则，在参照往年绩效评价指标基础上，紧密结合文化体育教育工作组职能定位和年度重点工作，严格对照《河北省部门工作活动绩效评价指标框架体系》进行优化完善。科学设置共性指标与个性指标，合理分配指标权重，重点突出资金使用效益、资源配置效率、支出结构合理性、产出效益、服务质量和社会公众满意度，将年度预算项目与核心职能精准绑定，逐项明确评分标准和计分规则，确保绩效评价客观公正、科学规范、贴合实际。

规范有序推进自评工作。严格实行“部门统一组织、单位具体实施、统一汇总审核”的工作模式，对 2025 年度所有财政预算项目实现绩效自评全覆盖。工作中坚持实事求是、客观公正、公开透明，严格按照规定程序开展评价，综合运用目标预定与实施效果比较法、成本效益分析法、因素分析法、社会满意度调查等方式，全面采集数据、客观分析成效，精准反映项目实施进度、资金使用效益和目标完成情况，确保自评结果真实、准确、完整。

（三）部门预算安排及资金分配拨付

坚持预算编制科学完整、规范透明，全面覆盖财政拨款、事业收入、结余结转资金等各类收支，做到应编尽编、数据真实，坚决杜绝隐瞒不报、虚报少编等问题。严格执行预算调整审批程序，确需追加的项目严格履行报批手续，提供充

分政策依据和测算说明，资金使用严格按照批复内容执行。资金分配坚持民主集中制，严格落实“三重一大”决策制度，规范分配流程、明确分配依据，坚持集约节约、优化支出结构、突出重点保障，严禁擅自调整项目、改变资金用途。资金拨付严格按照预算级次、项目进度和合同约定执行，实行全过程管控，坚决杜绝滞拨、截留、挤占、挪用和超预算拨款等行为，确保资金运行安全高效。

（四）部门日常财务管理

持续健全内部控制体系，完善岗位设置、明确职责分工、规范业务流程，全面排查廉政风险点，构建权责清晰、制衡有力、管控到位的内控管理机制。严格执行“收支两条线”管理规定，规范非税收入征缴、票据使用和国有资产处置收入管理，确保应收尽收、及时入库。严守财经纪律红线，坚决杜绝私设“小金库”、白条入账、违规报销、滥发津补贴等违规违纪行为，严格审核资金支付凭证，确保手续完备、依据充分、流程合规。强化预算执行动态监控，常态化开展执行分析，严格落实“过紧日子”要求，严控一般性支出、非刚性支出，严防虚列支出、挤占挪用、超标准开支等问题，不断提升财务管理规范化、制度化、精细化水平。

（五）专项监督检查与审计审查意见

主动接受上级财政、审计及相关部门监督检查，积极配合、全面对接，抽调业务骨干组建工作专班，规范梳理台账

资料、精准提供佐证材料，建立动态跟踪机制，全程保障检查工作顺利推进。对监督检查、审计巡察中发现的问题，坚持立行立改、真改实改，严格按照“问题清单、措施清单、责任清单、时限清单”要求，逐项制定整改方案、明确整改举措、压实整改责任。成立专项督办小组，确保问题整改到位、不走过场。深化巡察审计成果运用，将检查结果与预算安排、绩效管理、考核评价挂钩，深入分析管理薄弱环节，健全长效机制，以整改促规范、以规范促提升，持续提高资金使用效益、资源配置效率和支出结构合理性。

二、绩效目标实现情况

（一）总体工作开展情况

2025 年度，我部门各项工作稳步有序、推进扎实有力。各预算项目紧密围绕全区教育、文化、体育事业发展总体部署，结合年度重点任务与年初工作计划统筹谋划、闭环推进，全面保障各项业务常态运转。资金拨付规范及时、调度高效精准，切实为文化体育教育事业平稳运行、高质量发展筑牢财力支撑。预算执行全过程管控有力，项目实施目标清晰、推进有序，内部财务管理制度体系健全完善。严格遵守财经法律法规及经费管理各项规定，规范经费审批、支出审核、账务核算全流程，做到依法理财、依规用财。全年坚持“过紧日子”、精打细算、节约高效，累计拨付资金 79413.14 万元，资金使用合规安全、投向精准合理，有效保障各项重点

工作、日常履职及民生服务事项落地落实，圆满完成年度既定工作目标。

（二）绩效目标完成情况

通过深入开展绩效自评，结果显示：2025 年度我部门各预算项目执行规范、推进有力，预期绩效目标基本全面实现，社会效益显著，本次绩效自评综合得分 98 分。在教育领域，持续加大教育基础设施投入，重点改善薄弱学校办学条件，补齐办学短板，有力推动城乡教育优质均衡发展。全面落实教育资助政策，精准覆盖各学段家庭经济困难学生，做到应助尽助、不漏一人，切实保障学生不因贫失学辍学，教育公平得到有效彰显。在文化体育领域，不断加大政策与资金扶持力度，完善公共文化服务体系，丰富群众文化生活，广泛开展全民健身活动，推动文体资源下沉、服务提质，有效促进区域文化体育事业繁荣发展。从评价结果看，项目实施成效明显、资金使用规范高效、资源配置科学合理、支出结构持续优化，服务保障有力，社会公众满意度超过 90%，较好完成了年度各项工作任务，实现了预期绩效目标。

（三）评价结论

在区工委、管委的坚强领导下，我局紧紧围绕国家、省、市及全区发展战略和工作部署，切实履行部门职能职责，做到方向对标、任务对表、行动对齐。年度工作谋划科学合理、重点任务推进扎实有力，预算项目设置合规合理、与中心工

作和主责主业紧密衔接。部门预算批复的绩效目标全面清晰、导向明确，各项工作任务、项目活动均有明确的产出要求和效果目标，预算安排精准体现工作活动的产出与效果，资金投向精准、支出结构合理。预算编制程序规范、内容完整、依据充分，资金支出严格按照预算和制度执行，做到合理合规、公开透明、安全高效。全年严格落实“过紧日子”要求，未发生贪污、挤占、挪用、截留资金等违规违纪问题，部门履职到位、管理规范、保障有力，圆满完成了各项既定任务和上级交办的专项工作，取得了良好的政治效益、经济效益和社会效益。

（四）存在问题及原因分析

当前，部门人员业务能力仍存在短板，队伍专业素质亟待提升。各预算单位财务人员多为非财务专业兼职人员，缺乏系统性、常态化、专业化的政策培训和业务锻炼，导致部分工作人员对预算绩效管理政策理解不深、业务掌握不精、流程把握不准。在实际工作中，部分绩效评价人员对绩效目标设定、指标体系构建、自评方法运用等核心业务不够熟悉，政策把握不够精准，对资金使用效益、资源配置效率、支出结构合理性等重点工作、关键环节、评价标准理解存在偏差，一定程度上影响了绩效自评工作的规范性、专业性和实效性。下一步，需进一步强化队伍建设，加大培训力度，不断提升财务和绩效管理人员专业化水平。

三、绩效目标设定质量情况

经将本次绩效自评结果与年初既定绩效目标逐项对照、全面比对、深度分析，总体来看，我部门年度绩效目标设定清晰具体、导向鲜明，绩效指标体系架构完整、内容全面、科学合理，各项评价标准贴合工作实际、操作性强、便于量化考评。全年各项工作有序落地、稳步推进，项目实施质效稳步提升，资金使用规范高效、资源配置科学、支出结构合理，圆满完成年度各项工作任务及考核指标，全面达成年初既定绩效目标，部门整体履职效能和公共服务水平持续提升。

四、整改措施及结果应用

（一）加强业务培训和指导

建议财政部门进一步强化统筹指导，通过外出学习、专题讲座、业务研讨、现场实操等多种形式，持续加大对各单位绩效评价工作人员的培训力度。通过系统化、常态化培训，进一步统一思想、深化认识，全面提升业务人员政策理解能力和实操水平，使其准确把握预算绩效管理的核心要求、工作流程和评价方法。重点围绕“过紧日子”要求、绩效目标设定、资金效益评价、资源配置效率、支出结构优化等关键环节加强指导，推动绩效评价工作更加精准、规范、高效，全面提升全区预算绩效管理整体质效。

（二）积极运用绩效评价结果

进一步健全完善绩效评价结果运用机制，建立结果反馈、整改、激励约束、追责问责相衔接的制度体系。强化评价结果公开公示，主动接受社会监督，切实增强各预算单位管财、用财、理财的责任意识和绩效意识。将绩效评价结果与预算安排、政策调整、项目管理深度挂钩，作为下一年度预算编制和资金分配的重要依据，坚持“过紧日子”、突出效益导向、优化支出结构、提高资源配置效率，真正实现“花钱必问效、无效必问责”，充分发挥绩效评价在优化资源配置、提升管理水平、改进工作作风等方面的重要作用，推动部门履职效能和公共服务水平持续提升。

高新区教育研究室

2026年4月17日

